



Kurzporträt



Charité - Universitätsmedizin Berlin

Klinikum und Verwaltung

Charitéplatz 1, 10117 Berlin

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 29.11.2010 bestätigt.

Die Charité - Universitätsmedizin Berlin ist eine der größten Universitätskliniken Europas und einer der größten Arbeitgeber der Stadt. Sie bietet medizinische Spitzenforschung, Lehre und Krankenversorgung auf höchstem Niveau. An vier Berliner Standorten werden im Jahr 130.500 stationäre und 530.200 ambulante Patientinnen und Patienten behandelt. Sie profitieren dabei von neuesten wissenschaftlichen Erkenntnissen und modernster Technik. Die praxisnahe Ausbildung des ärztlichen Nachwuchses von aktuell 7265 Studierenden garantiert ein Höchstmaß an medizinischer Behandlungsqualität.

Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung sind für das Klinikum und die Fakultät 14.500 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern beschäftigt.

Im Jahr der Re-Auditierung 2010 feiert die Charité ihr 300-jähriges Jubiläum

Stand: 29. November 2010

Ziel der Re-Auditierung

Der 2007 eingeschlagene Weg zu einer besseren Vereinbarkeit von Beruf und Familie wird mit der Re-Auditierung weiter verfolgt. Durch Sensibilisierung und das Umsetzen konkreter Maßnahmen sollen weitere Schritte in der Bewusstseinsänderung hervorgerufen werden, wenn es um die Notwendigkeit und auch um die Kommunikation von Möglichkeiten familiengerechter Arbeits- und Studienbedingungen geht. In den Familienbegriff einbezogen sind, neben Eltern und Alleinerziehenden mit eigenen und nicht leiblichen Kindern, auch Berufstätige und Studierende mit pflegebedürftigen Angehörigen ersten Grades. Neben einer weiteren Flexibilisierung der Arbeitszeit, dem Ausbau der Kinderbetreuungsmöglichkeiten soll mit der Eröffnung des Familienbüros in den nächsten drei Jahren der intensiven Information und Kommunikation des Themas und der Sensibilisierung für Familienbewusstes Führen breiter Raum gegeben werden. Damit möchte die Charité auch in Zukunft ihrer Vorbildfunktion als einer der größten Universitätskliniken Europas gerecht werden.

Durchgeführte Maßnahmen

- (Auswahl)
- Eröffnung des Familienbüros
 - Eigene Webseite des audits
 - Ernennung des Väterbeauftragten
 - Kooperation mit sieben Kindertagesstätten
 - Angebot flexibler Arbeitszeiten
 - Initiierung von Kinderferienbetreuung
 - Lydia-Rabinowitsch-Stipendium für Frauen
 - Rahel-Hirsch-Stipendium für Nachwuchswissenschaftlerinnen
 - Mentoring-Programm

Zukünftige Maßnahmen

- (Auswahl)
- Integration des Vereinbarkeitsthemas in Fort- und Weiterbildungsangebote
 - Kommunikation von Best-Practice-Beispielen
 - Erhöhung der Arbeitszeitflexibilisierung
 - Entwicklung von Job-Sharing
 - Ausbau der Kinderbetreuungsmöglichkeiten
 - Aufnahme der Familiengerechtigkeit in das Leitbild
 - Unterstützen bei der Realisierung von Doppelkarrieren
 - Unterstützung der studentischen Initiative „mediki“ (Medizinstudierende mit Kind)